

**HOTĂRĂREA Nr.66  
din 22.04.2026**

privind aprobarea Raportului privind activitatea desfasurată de asistentii personali ai perosanelor cu handicap "Grav - cu asistent personal" pe semestrul I și II al anului 2025, la nivel de u.a.t. Comuna Tinca, județul Bihor

Având în vedere :

- Hotărârea Consiliului local al comunei Tinca nr.55/29 martie 2017 privind aprobarea unui număr de 15 posturi de asistent personal al persoanei cu handicap "Grav-cu asistent personal", Hotărârea Consiliului local al comunei Tinca nr.117/28.07.2017 privind suplimentarea cu 5 posturi de asistent personal al persoanei cu handicap "Grav" pentru anul 2017 precum și Hotărârea Consiliului local al comunei Tinca nr.53/31.03.2024 privind suplimentarea cu 5 posturi de asistent personal al persoanei cu handicap "Grav" pentru anul 2024,
- Hotărârea Consiliului local al comunei Tinca nr.118/28 iulie 2017 pentru adoptarea normelor locale de stabilire a criteriilor generale care se vor avea în vedere la selecția dosarelor pentru angajarea asistenților personali ai persoanelor cu handicap "Grav" pe anul 2017 cu Anexele a și b la prezenta,
- Referatul de aprobare al primarului comunei Tinca al Raportului privind activitatea desfasurata de asistentii personali ai perosanelor cu handicap grav , pe semestrul I și II al anului 2025, la nivel de u.a.t. Comuna Tinca,
- Raportul compartimentului de specialitate "Asistență socială" al Aparatului de specialitate al primarului comunei Tinca, județul Bihor,
- avizul pentru legalitate emis de secretarul general delegat al u.a.t. Comuna Tinca , județul Bihor;
- avizul comisiilor de specialitate ale Consiliului local Tinca;

**Ținând cont de prevederile :**

- art. 40 alin.(2) din Legea nr. 448/ 2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , republicata , cu modificarile si completarile ulterioare ;
- art. 29 alin.(2) din H.G nr. 268/ 2007 privind protectia si promovarea persoanelor cu handicap grav , republicata , cu modificarile si completarile ulterioare ;
- H.C.L nr. 24 din 27.03.2025 pentru aprobarea „Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale acordate la nivelul comunei Comuna Tinca, pentru perioada 2025- 2035,,  
În baza prevederilor art.196, alin.1), lit.(a), art.129 alin.2), lit.(a) și alin.3), lit.(a) al aceluiași articol din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ,

Consiliul Local al comunei Tinca, compus din 15 consilieri locali în funcție din care prezenți la ședință 15 consilieri locali cu 13 voturi "pentru", \_\_\_ voturi "împotriva" și \_\_\_ "abținere".

**HOTĂRĂȘTE:**

Art. 1 Se aprobă Raportul privind activitatea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap "Grav - cu asistent personal", desfasurată în semestrul I și II al anului 2025, la nivelul Comunei Tinca, conform Anexei nr.I, anexă ce face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art. 2 Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei Tinca, județul Bihor, prin compartimentul de specialitate al acestuia.

Art.8. Publicarea și comunicarea prezentei hotărâri factorilor interesați se va face prin grija secretarului general delegat al comunei Tinca, județul Bihor.

Președinte de ședință,  
**ZGLIMBE GHEORGHE**



Aviz de legalitate,  
**SECRETAR GENERAL DELEGAT**

## RAPORT DE ACTIVITATE

### PRIVIND ACTIVITATEA DESFAȘURATĂ DE ASISTENȚII PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP "GRAV-CU ASISTENT PERSONAL" ÎN SEMESTRUL I ȘI II AL ANULUI 2025

În conformitate cu prevederile art. 40 alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul social din cadrul Compartimentului de Asistență Socială, controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin. (1) din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, raportul conține cel puțin următoarele elemente:

- dinamica angajării asistenților personali;
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii nr. 448/2006, republicată, rolul autorității locale este de a monitoriza, în condiții optime, atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât, aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Activitatea asistenților personali este monitorizată de asistentul social din cadrul Primăriei, care periodic efectuează vizite la domiciliul bolnavilor, unde își desfășoară activitatea asistenței personali. Discuțiile sunt purtate cu asistenții personali, dar și cu bolnavii, separat, respectând Codul deontologic al profesiei de asistent social și urmărind îndeplinirea atribuțiilor ce le revin asistenților personali, conform art.38 din Legea nr. 448/2006, litera „c” și „d”, respectarea sarcinilor și obligațiilor prevăzute de fișa postului și contractul individual de muncă. În toate cazurile, asistenții personali au o bună colaborare cu bolnavii, respectă programul stabilit și nu există riscul neglijării sau abuzului. Asistenții personali sunt interesați de starea de sănătate a bolnavilor, însoțindu-i pentru tratament ambulatoriu sau efectuarea unor analize medicale.

#### *Cu privire la dinamica angajării asistenților personali:*

În conformitate cu prevederile art.42 alin.(4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

În cursul sem. I al anului 2025, au fost încetate un număr de 4(patru) Contracte Individuale de Munca ( 2 (două) C.I.M. pe motiv de deces al persoanei cu handicap, 1 (unu) C.I.M. încetare pe motiv de îndeplinire a condițiilor legale de pensionare și acordarea în continuare a indemnizației de handicap persoanei încadrate în grad și un dosar mutare de pe raza comunei Tinca în altă comună).

Totodată au fost depuse 3 (trei) dosare noi privind angajarea unui asistent personal.

Astfel, la data de 31.12.2025, în evidența Compartimentului de Asistență Socială, figurau un număr de 23 asistenți personali, din care:

- 4 asistenți personali angajați pentru minori cu handicap, fiind toți angajați din cadrul familiei bolnavului, respectiv părintele bolnavului;

- 19 asistenți personali angajați pentru adulții cu handicap grav, făcând parte din familiile bolnavilor și rude până la gradul IV.

La data de 31.12.2025, în evidențele Compartimentului de Asistență Socială, erau în plată un număr de 148 indemnizații lunare echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Pentru semestrul I și II al anului 2025, s-a efectuat plata la zi (integral) a asistenților personali ai persoanelor cu handicap și a indemnizațiilor lunare de însoțitor convenite, fără a înregistra plăți restante.

-sumele plătite pt. drepturile salariale ale asistenților personali ai persoanelor cu handicap și plata indemnizațiilor acordate pers. cu handicap în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 au fost în sumă de 5639121 lei.

**Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro:**

În conformitate cu prevederile art.37 alin.(1) lit.c) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal, are dreptul la concediu anual de odihnă. Potrivit prevederilor art.37 alin.(2) și (3) din Legea nr. 448/2006, pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Având în vedere diagnosticele persoanelor cu handicap grav (Coxartroză bilaterală decompensată algic și funcțional; Artrogripoză. Picior varus EQUIN Congenital bilateral; Autism infantil; Scleroză multiplă în plăci cu paraplegie spastică cu predominantă. Sdr.Amiotrofic; Deficiență mentală severă; Boala Longdon Dawn; Tetrapareză spastică cu tulburări grave de statică și mers; Sindrom Down; Paraplegie spastică Postraumatică, afecțiuni ce necesită supraveghere permanentă și ajutor integral din partea asistentului personal, nu se poate asigura preluarea atribuțiilor asistentului personal aflat în concediu de odihnă, de către un alt asistent personal care deservește o persoană cu handicap cu domiciliul apropiat.

Menționăm că pe raza comunei Tinca, nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal. Față de situația existentă, protecția persoanei cu handicap grav, se asigură prin acordarea indemnizației echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi prevăzute. Asistenții personali vor depune cereri pentru acordarea concediului de odihna aferent anului 2025, iar în decursul lunii decembrie 2025 aceștia vor primit sumele aferente concediului de odihnă.

**Referitor la instruirea asistenților personali:**

În temeiul prevederilor art.38 lit.a din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația să participe, o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator.

În cursul anului 2024 s-a efectuat instruirea asistenților personali.

**Referitor la numărul de controale efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate:**

În conformitate cu prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul de Asistență Socială efectuează controale periodice asupra activității asistenților personali.

În urma verificărilor efectuate, s-a constatat faptul că asistenții personali și-au îndeplinit în general, obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, Anexa nr.1 (Fișa postului) și Actul adițional la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire personală de bază și instrumentale ale vieții zilnice, după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior și exterior, comunicare, prepararea hranei, efectuarea de cumpărături, activități de menaj și spălătorie, însoțirea în mijloace de transport, facilitatea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de Comisiile de Evaluare a Persoanelor cu Handicap, companie, activități de administrare și gestionare a bunurilor, activități de petrecere a timpului liber.

Din discuțiile purtate cu unii dintre bolnavii cu discernământ, a reieșit faptul că sunt mulțumiți de îngrijirea care li se acordă din partea asistentului personal, nu sunt neglijanți și doresc menținerea asistentului personal (mai mult și faptul că asistentul personal este o rudă al acestuia cum ar fi: părinte, frate/soră, unchi/matusă, etc.

Față de cele de mai sus, în conformitate cu prevederile art.40 alin (2) din Legea nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, vă rugăm să aprobați raportul prezentat.

CONSILIER SUPERIOR,  
ARDELEAN FLORENTINA

CONSILIER SUPERIOR,  
ȚĂRĂU GEROGIANA

Contrasemneaza ptr. legalitate  
SECRETAR GENERAL DELEGAT,  
Jurist ȘTEFAN MĂDĂLINA