

ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TINCA
E-mail: primăria.tinca@cjbihor.ro
Tel.0259.310.073 / Fax: 0259.310.073

HOTĂRĂREA Nr.46
din 31.03.2026

privind aplicarea noului număr de posturi stabilit de către Instituția Prefectului-județul Bihor în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.7/2026 la nivel de u.a.t. Comuna Tinca, județul Bihor

Analizând:

- Proiectul de hotărâre *privind aplicarea noului număr de posturi stabilit de către Instituția Prefectului-județul Bihor în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.7/2026 la nivel de u.a.t. Comuna Tinca, județul Bihor,*

-Adresa Instituției Prefectului - Județul Bihor nr.2743/18.03.2026 și înregistrată la sediul Comunei Tinca sub nr.4180/18.03.2026, prin care se comunică numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026 pentru fiecare unitate administrativ-teritorială a județului Bihor,

- Faptul că nivelul instituției publice locale Comuna Tinca nu se necesită aplicarea prevederilor alin.7, al art.XI, prin care sunt reglementate regulile care se pot aplica în procedura de reorganizare al Aparatului de specialitate al primarului comunei Tinca, județul Bihor, întrucât suntem sub nivelul stabilit prin adresa Instituției Prefectului, mai sus menționată,

-Referatul de aprobare al Primarului comunei Tinca,

-Raportul de specialitate nr.4931/30.03.2026 întocmit de compartimentul „Contabilitate și resurse umane” și compartimentul „Juridic și relații cu Consiliul Local” din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tinca, cu privire la stabilirea numărului maxim de posturi la nivel de u.a.t. Comuna Tinca, județul Bihor, comunicat de Instituția Prefectului - județul Bihor;

-Avizul comisiei juridice, comisie pentru muncă și comisiei economice din cadrul Consiliului Local al comunei Tinca,

În baza prevederilor:

-Art.120, alin.(1) și art.121, alin.(1) și alin.(2) din Constituția României, republicată;

-O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii - cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.11 din **CAPITOLUL II - Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia:**

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților;

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr.153/2017;

-Art.X și art.XI din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru aplicarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

-O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;

-Art.XVII , alin.(8) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr.52/2003 privind transparenta decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare dispozițiile legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.129, alin.(1), alin.(2), lit.a), alin.(3), lit.c), art.136, art.139, alin.(1) și art.196, alin.(1), lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ , cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TINCA, compus din 15 consilieri locali în funcție din care prezenți la ședință 14 consilieri locali cu 14 voturi "pentru", 0 voturi împotriva și 0 abțineri,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă numărul de posturi din cadrul Aparatului de specialitate al primarului comunei Tinca la nivel de u.a.t. Comuna Tinca, în conformitate cu adresa Adresa Instituției Prefectului – Județul Bihor nr.2743/18.03.2026 prin care se comunică numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026 pentru fiecare unitate administrativ-teritorială a județului Bihor, după cum urmează:

- Numărul maxim de posturi determinat potrivit art.XL, alin.(1) din OUG nr.7/2026 : **27 posturi**, din care la acest moment Comuna Tinca are prevăzut în Organigrama și Statul de funcții un număr maxim de **26 posturi**;
- Numărul maxim de posturi determinat potrivit pct.2 din anexa la OUG nr.63/2010 : **3 posturi**, au fost 3 posturi și se mențin la acest nivel;
- Numărul maxim de posturi determinat potrivit art.3 din anexa la OUG nr.63/2010 : **7 posturi**, au fost stabilite inițial un număr de 8 posturi (vacante) din care s-a redus 1 post (vacant);
- Numărul maxim de posturi determinat potrivit art.4 din anexa la OUG nr.63/2010 : **8 posturi**, au fost 8 posturi și se mențin la acest nivel;
- Numărul maxim de posturi de șofer necesar deservirii microbuzelor și autobuzelor școlare primite în baza OUG nr.115/2011, potrivit pct.5 din anexa la OUG nr.63/2010 : **1 post**, a fost prevăzut tot 1 post de șofer microbus, se menține la acest nivel;

TOTAL POSTURI : 46 POSTURI stabilite conform OUG nr.7/2026, din care existente în Organigrama și Statul de funcții la această dată fiind la un nivel de **45 posturi**.

Art.2. Numărul maxim de posturi prevăzut la art.1 nu include posturile aferente domeniilor exceptate de la plafonare, respectiv compartimentul de "Asistență socială – personalul de îngrijire a persoanelor cu dizabilități în grad de handicap grav (Asistenții personali 25 posturi) și personalul finanțat de la DSP Bihor 3 posturi (asistent medical comunitar, mediator sanitar și asistentul medical școlar)".

Art.3. Se aprobă transformarea funcției publice vacante de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior din cadrul compartimentului "Taxe și impozite" în funcția publică vacantă de referent, clasa III, grad profesional superior.

Art.4. Se aprobă Organigrama (Anexa nr.1) și Statul de funcții (Anexa nr.2), anexe care se vor modifica corespunzător și fac parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art.5. Începând cu data emiterii prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

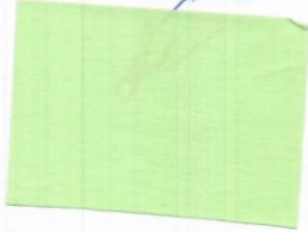
Art.6. Prezenta hotărâre poate fi atacată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art.7. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei Tinca, prin compartimentele de resort, respectiv compartimentul „Contabilitate si resurse umane” și compartimentul „Juridic si relatii cu Consiliul Local”.

Art.8. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Instituția Prefectului - Județul Bihor,
- Agenția Națională a Funcționarilor Publici București,
- Primarul comunei Tinca,
- comp.”Contabilitate si resuse umane”.
- comp.”Juridic si relatii cu Consiliul Local”

**Președinte de ședință,
ZGLIMBE GHEORGHE**



**Aviz de legalitate,
SECRETAR GENERAL DELEGAT,**



COMUNA TINCA

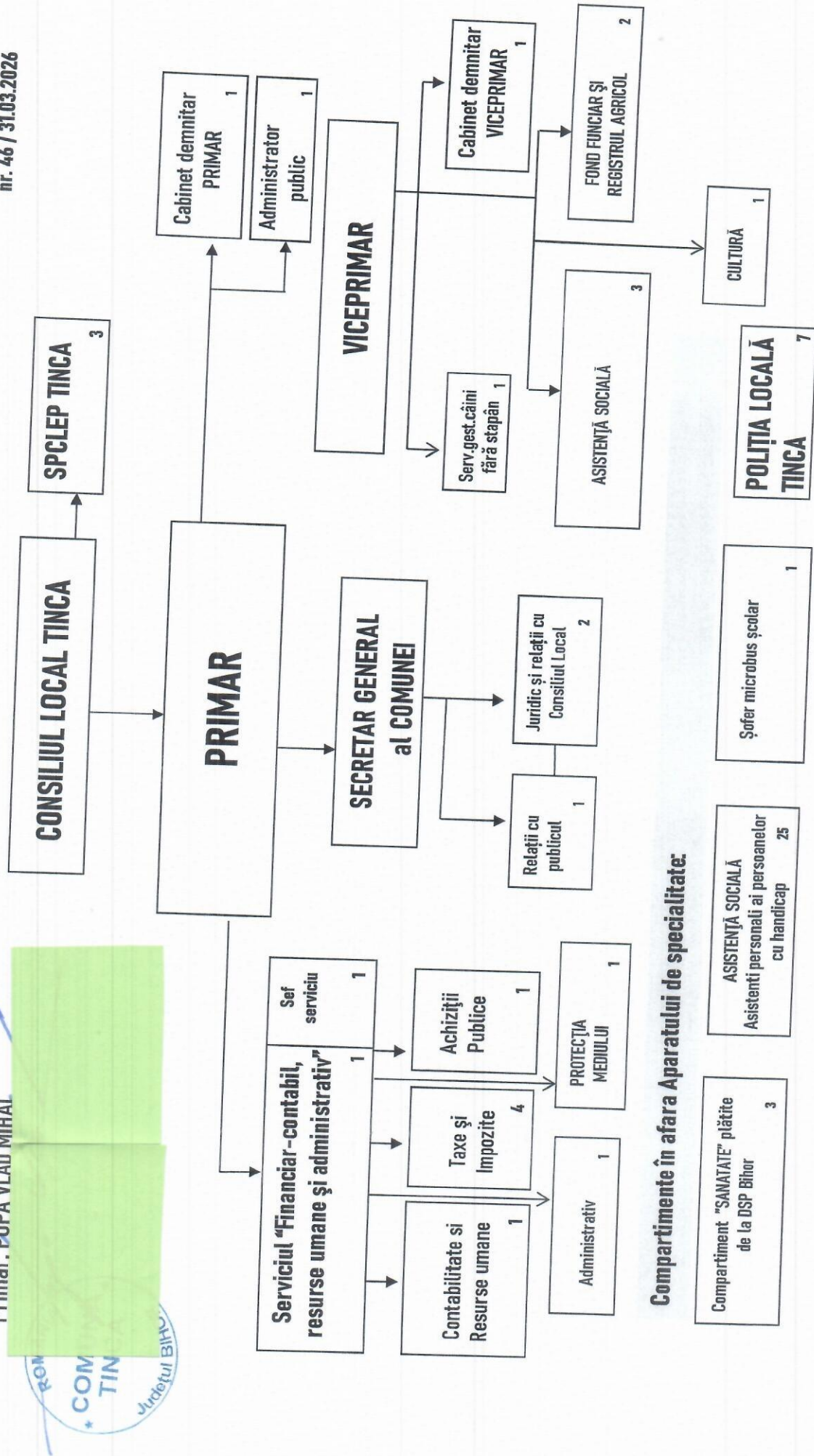
Vizat,

Primar. POPA VLAD MIHAL

nr. 46 / 31.03.2026

ORGANIGRAMA

ANEXA nr.1 la
H.C.L. Tinca



STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Numele și prenumele	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICĂ ALEASĂ	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Nivelul profes./grad	Observații
				de conducere	de execuție / nivel de salarizare*	de execuție / nivel de salarizare*				de cond.	de execuție		
1	POPA VLAD MIHAI	DEMNITAR	PRIMAR										
2	Koteles Pal	Cabinet demnitar (PRIMAR)									Consilier primar		
3	LUCA PAVEL-IOSIF-LUCIAN	DEMNITAR	VICEPRIMAR										
4	VACANT	Cabinet demnitar (VICEPRIMAR)									Consilier viceprimar		
5	VACANT	SECRETAR GENERAL al COMUNEI				SECRETAR GENERAL al COMUNEI			S				
6	VACANT										Administrator public	I S	
7	CIOTEA LIANA-ADRIANA	SERVICIUL "FINANCIAR-CONTABIL, RESURSE UMANE ȘI ADMINISTRATIV"				ȘEF SERVICIU			S				
8	Iancu Petrica	Comp. "Contabilitate și resurse umane"					I	superior	S				
9	Balogh Florin						I	superior	S				
10	Tamas Mariana						I	asistent	S				
11	Heputiua Angela	Comp. "Taxe și impozite"					I	asistent	S				
12	VACANT						III	superior	M				
13	Avram Ioana	Comp. "Achiziții publice"					I	superior	S				
14	VACANT						I	principal	S		guard		
15	Klozik Lia-Magdolna	Comp. "Administrativ"					I	asistent	S				
16	Pelea Gabriela	Comp. "Protecția mediului"											
17	VACANT	Comp. "FOND FUNCȚIAR ȘI REGISTRUL AGRICOL"					III	superior	M				
18	Dulau Anca Lidia						I	principal	S				
19	Ștefan Mădălina	Comp. "JURIDIC ȘI RELAȚII CU CONSILIUL LOCAL"					I	superior	S				
20	Tamaș Rodica						I	superior	S				
21	Judea Ioana	Comp. "RELAȚII CU PUBLICUL"					I	principal	S				

22	Tărău Georgiana	Comp. "ASISTENȚĂ SOCIALĂ"		Consilier	I superior	S		
23	Ardelean F-tina			Consilier	I superior	S		
24	Fekete Florin						Referent de spec.	I S
25	VACANT	Comp. "Serviciul de gestionare a căminilor fără stăpân"					Referent	M
26	Vaida Maria Alexandra	67.02 Comp. "CULTURĂ"					Referent	IA M
			Ocupate	Vacante/Tem-porar vacante			Total	
			13	4			17	
Nr. total de funcții publice			1	1			2	
Nr. total de funcții publice de conducere			12	3			15	
Nr. total de funcții contractuale de execuție			6	3			9	
Nr. total de funcții contractuale de execuție cu demnitari aleși			0	0			0	
Nr. total de posturi potrivit art.III alin.(2) din O.U.G.nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale,			19	7			26	
			Nr. total de funcții din instituție					

Structură "POLIȚIA LOCALA TINCA"

1	POST VACANT				Politist local	I	Asistent	S
2	POST VACANT				Politist local	III	debutant	M
3	POST VACANT				Politist local	III	debutant	M
4	POST VACANT				Politist local	III	debutant	M
5	POST VACANT				Politist local	III	debutant	M
6	POST VACANT				Politist local	III	debutant	M
7	POST VACANT				Politist local	III	debutant	M

POLITIA LOCALĂ TINCA

Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Populației Tinca

1	Brata Alina Ioana				Consilier	I	principal	S
2	Iagăr Camelia Angelica				Consilier	I	principal	S
3	Vancea Ioana Florina				Consilier	I	principal	S

Structură "ASISTENȚĂ SOCIALĂ"

25 posturi	Compartiment "Asistență Socială"						Asistent personal	M
------------	----------------------------------	--	--	--	--	--	-------------------	---

Compartiment "SĂNĂTATE"

1	Ciorba Alina Virginea	Comp. "SĂNĂTATE"									Asistent medical școlar	PL	M
2	Țărău Adriana										Asistent medical comunitar	PL	M
3	Fekete Sanica										Mediator sanitar		M

Comp. "Microbuz școlar"

1	Lucuța Daniel	Microbuz Școlar									Șofer microbuz	IA	M
---	---------------	-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------	----	---

Primar,
POPA VLAD MIHAI



Secretar general delegat,
jurist ȘTEFAN MĂDĂLINA