

**JUDETUL BIHOR
COMUNA TINCA**

Compartiment "Contabilitate și resurse umane"

Publicat în: septembrie 2023

Nr. înregistrare: 11089/21.09.2023

Lista funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "ADMINISTRAȚIE" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea-cadru nr.153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

1.FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE

Nr. crt.	Funcția	Coefficient	Salariu de bază
1.	Primar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	5	11500
2.	Viceprimar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	4	9200

*Notă: Indemnizația consilierilor locali stabilită ca procent de maximum 10% din indemnizația primarului, cu data de 01.05.2023 se va menține la nivelul aplicat cu data de 01.11.2022.

2.Funcții publice de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul salariilor	Grad	Coefficient	Salariu de bază 2023
1	Secretar general al unității administrative-teritoriale	S	II	3,75	8625
		S	I	3,71	8533
		S	II	3,40	7820
2	Șef serviciu	S	I	3,36	7728
		S	I	3,36	7728

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă nivel maxim.

3. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază gradația 0	Gradația 1 7,5%	Gradația 2 5%	Gradația 3 5%	Gradația 4 2,5%	Gradația 5 2,5%
1.	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector	S	2,40	5520	5934	6231	6543	6707	6875
		grad profesional superior							
		S	2,15	4945	5316	5582	5861	6008	6158
		grad profesional principal							
		S	1,90	4370	4698	4933	5180	5310	5443
2.	Referent de specialitate,	S	1,65	3795	4080	4284	4498	4610	4725
		grad profesional debutant							
		SSD	2,15	4945	5316	5582	5861	6008	6158
		grad profesional superior							
		SSD	2,00	4600	4945	5192	5452	5588	5728
3.	Referent,	SSD	1,73	3979	4277	4491	4716	4834	4955
		grad profesional asistent							
		SSD	1,60	3680	3956	4154	4362	4471	4583
		grad profesional debutant							
		M	1,75	4025	4327	4543	4770	4889	5011
	grad profesional superior								
		M	1,60	3680	3956	4154	4362	4471	4583
		grad profesional principal							
	grad profesional asistent								
		M	1,45	3335	3585	3764	3952	4051	4152
		grad profesional asistent							
	grad profesional debutant								
		M	1,30	2990	3214	3375	3544	3633	3724

Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"
utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca

A. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază gradația 0	Gradația 1 7,5%	Gradația 2 5%	Gradația 3 5%	Gradația 4 2,5%	Gradația 5 2,5%
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de spec., revizor contabili, arhitect, referent de spec., inspector, casier gr.I A	S	2,25	5175	5563	5841	6133	6286	6443
2.	Referent, inspector, arhivar, referent casier, IA	M	1,48	3404	3659	3842	4034	4135	4238
3.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, I	M	1,36	3128	3363	3531	3708	3801	3896
4.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, II	M	1,24	2852	3066	3219	3380	3465	3552
5.	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier	M,G	1,14	2622	2819	2960	3108	3186	3266
6.	Șofer I	M,G	1,45	3335	3585	3764	3952	4051	4152
7.	Muncitor necalificat I	M,G	1,00	2550/3000					
8.	Asistent personal al persoanei cu handicap	M,G	1,00	2550/3000					

***Notă:** Pentru personalul prevăzut la lit.A, punctele 7 și 8 din tabelul de mai sus, coeficientul 1,00 s-a stabilit la baza de calcul de 2550 lei pe anul 2022 și la baza de calcul de 3000 lei pe anul 2023, drept pentru care cu 01.11.2022 și respectiv cu data de 01.05.2023 nu se va face nici o modificare de salariu.

ANEXA nr.II,
Capitolul I,

2. Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati sanitare si unitati de asistenta medico-sociala
Unitatile clinice cuprind: spitale clinice judetene de urgenta, spitale judetene de urgenta, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgenta, spitale clinice, spitale de urgenta, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgenta "Elias*", Institutul National de Sanatate Publica, institute si centre medicale, institute de medicina legala, centre de transfuzie sanguina judetene si al municipiului Bucuresti, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu si Medicina Preventiva din subordinea Academiei Romane*), Institutul National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coefficient
1.	Asistent comunitar Asistent medical, principal *2)	PL	Anul 2022 3900	1,56
2.	Mediator sanitar Soră medicală (educator puericultor)	M	3512	1,50

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului comunei Tinca, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
- Indemnizația lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 25% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile
- conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- conform art. 20, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solida de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noaptea din timpul normal de lucru.
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:**
 - în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscale-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2022 se vor acorda vouchere de vacanță prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia** conform art. I, alin. (6) din O.U.G. nr. 130 din 17.12.2021 privind unele măsuri fiscale bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la

nivelul din anul 2021.

e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art. 11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în cadrul careia în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.
- conform art. 1, alin. (5) din O.U.G. nr. 130 din 17.12.2021 privind unele măsuri fiscale bugetare, derogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia, în anul 2022, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

În conform alin. (2), art. 1 din O.U.G. nr. 130 din 17.12.2021, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.