

ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TINCA

**HOTĂRÂREA Nr.168
din 20.12.2019**

privind aprobarea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, a **funcționarilor publici și personalul contractual** din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca, județul Bihor

Avand in vedere:

-Raportul de specialitate înregistrat sub nr.12794/16.12.2019 prin care se propune aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca, județul Bihor și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului local al comunei Tinca, respective SPCLEP Tinca,

Prevederile **Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, **art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia:**

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților;

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr.153/2017;

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25;

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli,

Ținând cont de prevederile H.G. nr.935/16.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform căruia:

- **art.1.** (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de baza minim brut pe țara garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.230 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe luna, reprezentând 13,327 lei/oră.
- **art.2.** - În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de baza minim brut pe țara garantat în plată.

Luând în considerare consultările care au avut loc cu reprezentanții salariaților reprezentativi pentru (funcționari publici și personal contractual) la nivel de instituția Comuna Tinca,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TINCA cu 15 voturi "pentru",

H o t ă r ă ș e :

Art.1. Începând cu data de 01.01.2020 se aprobă salariile de bază/indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese și pentru funcțiile publice din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al comunei Tinca, respectiv SPCLEP Tinca conform **Anexei nr.1** care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art.2. Începând cu data de 01.01.2020 se aprobă salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca conform **Anexei nr.II** care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art.3. (1) Salariile de baza prevăzute la art.1 și art.2 aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, se stabilesc prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare (prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164, alin.1 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare).

(2) Salariile de bază care se acordă în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit dispozițiilor art.10 din Legea – cadru nr.153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Drepturile salariale ale personalului din cadrul Aparatului de specialitate al primarului comunei Tinca se stabilesc individual prin Dispoziție a Primarului comunei Tinca, în conformitate cu Anexele I și II la prezenta.

Art.5. Începând cu data emiterii prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

Art.6. Prezenta hotărâre poate fi atacată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art.7. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează compartimentul „Contabilitate și resurse umane” din cadrul „Serviciul financiar-contabil, resurse umane și Achiziții publice” și compartimentul „Juridic și relații cu publicul”.

Art.8. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Instituția Prefectului - Județul Bihor,
- Primarul comunei Tinca
- comp."Contabilitate și resurse umane".
- comp."Juridic și relații cu publicul"

Președinte de ședință,
Sarca Laura



Aviz de legalitate,
Secretar general
jurist Iova Lazăr

Salariile de bază pentru funcțiile de demnitate publică alese din cadrul organelor publice locale și pentru funcțiile publice din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tince

1.FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE

Nr. crt.	Funcția	Coefficient	Salariu de bază
1.	Primar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	5	11150
2.	Viceprimar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	4	8920

2.Funcții publice de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul salariilor	Grad	Coefficient	Salariu de bază 2020
1	Secretar general al unității administrative-teritoriale	S	II	3,75	8262
2	Șef serviciu	S	I	3,71	8273
		S	II	3,40	7582
		S	I	3,36	7493

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă nivel maxim.

3. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de bază gradată 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	2,40	5352	5754	6042	6345	6504	6667
	grad profesional superior								
	grad profesional principal	S	2,15	4795	5155	5413	5684	5827	5973
	grad profesional asistent	S	1,90	4237	4555	4783	5025	5149	5278
	grad profesional debutant	S	1,65	3680	3956	4154	4362	4472	4584
2.	Referent de specialitate.								
	grad profesional superior	SSD	2,15	4795	5155	5413	5684	5827	5973
	grad profesional principal	SSD	2,00	4460	4795	5035	5287	5420	5556
	grad profesional asistent	SSD	1,73	3858	4148	4356	4574	4689	4807
	grad profesional debutant	SSD	1,60	3568	3836	4028	4230	4336	4445
3.	Referent,								
	grad profesional superior	M	1,75	3903	4196	4406	4627	4743	4862
	grad profesional principal	M	1,60	3568	3836	4028	4230	4336	4445
	grad profesional asistent	M	1,45	3234	3477	3651	3834	3930	4029
	grad profesional debutant	M	1,30	2899	3117	3273	3437	3523	3612

Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca

1. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de bază gradat 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de spec., revizor contabil, arhitect, referent de spec., inspector, casier gr.IA	S	2,25	5018	5395	5665	5949	6098	6251
2.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, IA	M	1,48	3301	3466	3640	3822	3918	4016
3.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, I	M	1,36	3033	3261	3424	3596	3686	3770
4.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, II	M	1,24	2766	2974	3123	3280	3362	3446
5.	Portar, paznic, pompier, guard, butetier	M,G	1,14	2543	3734	3921	4117	4220	4326
6.	Șofer I	M,G	1,45	3234	3477	3651	3834	3930	4029
7.	Muncitor necalificat I	M,G	1,00	2230	2398	2518	2644	2711	2779
8.	Asistent personal al persoanei cu handicap	M,G	1,01	2253	2422	2355	2473	2535	2599

2. Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati sanitare si unitati de asistenta medico-sociala

Unitatile clinice cuprind: spitale clinice judetene de urgenta, spitale judetene de urgenta, spitale regionale de urgenta, spitale clinice de specialitate de urgenta, spitale clinice, spitale de urgenta, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgenta "Elias"**, Institutul National de Sanatate Publica, institute de centre medicale, institute de medicina legala, centre de transfuzie sanguina judetene si al municipiului Bucuresti, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu si Medicina Preventiva din subordinea Academiei Romane*), Institutul National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca.

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Salariul de baza - lei	Coeficient
			Gradatia 0	Anul 2022
1.	Asistent comunitar Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
2.	Mediator sanitar Soră medicală (educator puericultor)	M	2395	1,50