

Lista funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "ADMINISTRAȚIE" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea-cadru nr.153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

1.FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de bază
1.	Primar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	5	11500
2.	Viceprimar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	4	9200

2.Funcții publice de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul salariilor	Grad	Coeficient	Salariu de bază 2023	Majorare cu 5%
1	Secretar general al unității administrative-teritoriale	S	II	3,75	8625	9056
		S	I	3,71	8533	8960
2	Șef serviciu	S	II	3,40	7820	8211
		S	I	3,36	7728	8114

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă nivel maxim.

3.Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază gradația 0	Majorare salar de bază cu 5 %	Gradația 1 7,5%	Gradația 2 5%	Gradația 3 5%	Gradația 4 2,5%	Gradația 5 2,5%
1.	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector	S	2,40	5520	5796	6231	6543	6870	7042	7218
	grad profesional superior									
	grad profesional principal	S	2,15	4945	5192	5579	5858	6151	6305	6463
	grad profesional asistent	S	1,90	4370	4588	4932	5179	5438	5574	5713
	grad profesional debutant	S	1,65	3795	3985	4284	4498	4723	4841	4962
2.	Referent de specialitate,									
	grad profesional superior	SSD	2,15	4945	5192	5581	5860	6153	6307	6465
	grad profesional principal	SSD	2,00	4600	4830	5192	5452	5725	5868	6015
	grad profesional asistent	SSD	1,73	3979	4178	4491	4716	4952	5076	5203
	grad profesional debutant	SSD	1,60	3680	3864	4154	4362	4580	4694	4811
3.	Referent,									
	grad profesional superior	M	1,75	4025	4226	4543	4770	5008	5133	5261
	grad profesional principal	M	1,60	3680	3864	4154	4362	4580	4694	4811
	grad profesional asistent	M	1,45	3335	3502	3765	3953	4151	4255	4361
	grad profesional debutant	M	1,30	2990	3140	3375	3544	3721	3814	3909

Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"
utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca

A. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază gradația 0	Majorare salar de bază cu 5%	Gradația 1 7,5%	Gradația 2 5%	Gradația 3 5%	Gradația 4 2,5%	Gradația 5 2,5%
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de spec., revizor contabil, architect, referent de spec., inspector, casier gr.I A	S	2,25	5175	5434	5842	6134	6441	6602	6767
1.1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de spec., revizor contabil, architect, referent de spec., inspector, casier gr.I	S	2,00	4600	4830	5192	5452	5725	5868	6015
1.2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de spec., revizor contabil, architect, referent de spec., inspector, casier, gr.II	S	1,80	4140	4347	4673	4907	5152	5281	5413
1.3	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de spec., revizor contabil, architect, referent de spec., inspector, casier, debutant	S	1,60	3680	3864	4154	4362	4580	4694	4811
2.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, IA	M	1,48	3404	3574	3842	4034	4236	4342	4451
3.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, I	M	1,36	3128	3284	3530	3706	3891	3988	4088
4.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, II	M	1,24	2852	2995	3220	3381	3550	3639	3730
5.	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier	M,G	1,14	2622	2753	2959	3107	3262	3344	3428
6.	Șofer I	M,G	1,45	3335	3502	3765	3953	4151	4255	4361
7.	Muncitor necalificat I	M,G	1,00	3000	0	3225	3386	3555	3644	3735
8.	Asistent personal al persoanei cu handicap	M,G	1,00	3300	3150	3386	3555	3733	3826	3922
					0	3548	3725	3911	4009	4109

***Notă:** Pentru personalul prevăzut la lit.A, punctul 8 din tabelul de mai sus, coeficientul 1,00 s-a stabilit la baza de calcul de 3300 lei cu data de 01.10.2023, conform adresei Ministerului Muncii și Protecției Sociale, următoarea modificare va fi odată cu schimbarea salariului minim brut pe țară garantat în plată.

**ANEXA nr.II,
Capitolul I,**

B. Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati sanitare si unitati de asistenta medico-sociala

Unitatile clinice cuprind: spitale clinice judetene de urgenta, spitale judetene de urgenta, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgenta, spitale clinice, spitale de urgenta, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgenta "Elias**), Institutul National de Sanatate Publica, institute si centre medicale, institute de medicina legala, centre de transfuzie sanguina judetene si al municipiului Bucuresti, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu si Medicina Preventiva din subordinea Academiei Romane*), Institutul National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca.

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1.	Asistent comunitar Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
2.	Mediator sanitar Soră medicală (educator puericultor)	M	3512	1,50

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului comunei Tinca, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
 - conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza, cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.
- Indemnizatia lunară a primarului si indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 25% având în vedere implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile

- conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- conform art. 20, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

- în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2022 se vor acorda vouchere de vacanță prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

conform art. I, alin. (6) din O.U.G. nr. 130 din 17.12.2021 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia" Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.

e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art. 11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

- conform art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130 din 17.12.2021 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia, în anul 2022, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

☑ conform alin. (2), art. I din O.U.G. nr. 130 din 17.12.2021, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.