



Lista funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "ADMINISTRAȚIE" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea-cadru nr.153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

1.FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de bază
1.	Primar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	5	10400
2.	Viceprimar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	4	8320

2.Funcții publice de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul salariilor	Grad	Coeficient	Salariu de bază 2020
1	Secretar general al unității administrative-teritoriale	S	II	3,75	8320
		S	I	3,71	8273
2	Șef serviciu	S	II	3,40	7582
		S	I	3,36	7493

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă nivel maxim.

3.Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de bază gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1.	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector	S	2,40	5352	5754	6042	6345	6504	6667
	grad profesional superior								
	grad profesional principal	S	2,15	4795	5155	5413	5684	5827	5973
	grad profesional asistent	S	1,90	4237	4555	4783	5023	5149	5278
	grad profesional debutant	S	1,65	3680	3956	4154	4362	4472	4584
2.	Referent de specialitate,	SSD	2,15	4795	5155	5413	5684	5827	5973
	grad profesional superior								
	grad profesional principal	SSD	2,00	4460	4795	5035	5287	5420	5556
	grad profesional asistent	SSD	1,73	3858	4148	4356	4574	4689	4807
	grad profesional debutant	SSD	1,60	3568	3836	4028	4230	4336	4445
3.	Referent,	M	1,75	3903	4196	4406	4627	4743	4862
	grad profesional superior								
	grad profesional principal	M	1,60	3568	3836	4028	4230	4336	4445
	grad profesional asistent	M	1,45	3234	3477	3651	3834	3930	4029
	grad profesional debutant	M	1,30	2899	3117	3273	3437	3523	3612

**Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"
utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca**

1. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de bază gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de spec., revizor contabil, arhitect, referent de spec., inspector, casier gr.I A	S	2,25	5018	5395	5665	5949	6098	6251
2.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, IA	M	1,48	3301	3466	3640	3822	3918	4016
3.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, I	M	1,36	3033	3261	3424	3596	3686	3779
4.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, II	M	1,24	2766	2974	3123	3280	3362	3446
5.	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier	M,G	1,14	2543	2734	2871	3015	3091	3169
6.	Șofer I	M,G	1,45	3234	3477	3651	3834	3930	4029
7.	Muncitor necalificat I	M,G	1,00	2230	2398	2518	2644	2711	2779
8.	Asistent personal al persoanei cu handicap	M,G	1,00	2230	2397	2517	2643	2709	2777

**ANEXA nr.II,
Capitolul I,**

2. Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati sanitare si unitati de asistenta medico-sociala

Unitatile clinice cuprind: spitale clinice judetene de urgenta, spitale judetene de urgenta, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgenta, spitale clinice, spitale de urgenta, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgenta "Elias*"), Institutul National de Sanatate Publica, institute si centre medicale, institute de medicina legala, centre de transfuzie sanguina judetene si al municipiului Bucuresti, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu si Medicina Preventiva din subordinea Academiei Romane*), Institutul National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1.	Asistent comunitar Asistent medical, principal *2)	PL	4833	1,56
2.	Mediator sanitar Soră medicală (educator puericultor)	M	3512	1,50

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului comunei Tinca, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Indemnizația lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 25% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile
- conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- conform art. 20, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

- în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2022 se vor acorda vouchere de vacanță prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

- conform art. I, alin. (6) din O.U.G. nr. 130 din 17.12.2021 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.

e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
 - conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.
 - conform art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130 din 17.12.2021 privind unele măsuri fiscale bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia, în anul 2022, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice **se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020**, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- ☑ conform alin. (2) , art. I din O.U.G. nr. 130 din 17.12.2021, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, **indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora**, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021**.