

HOTĂRÂREA nr.51

Din 27 aprilie 2023

privind acordarea cu caracter reparatoriu a salariilor de bază începând cu data de 01 noiembrie 2022 pentru personalul plătit din fonduri publice, a **funcționarilor publici și personalul contractual** din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca, județul Bihor

Având în vedere:

-Plafonul de salarizare aplicabil aparatului de specialitate al primarului, potrivit art.11, alin.(4) din Legea-cadru a salarizării, este ridicat (majorat) începând cu data de 01 noiembrie 2022, corespunzător majorării indemnizației viceprimarului, respectiv de la baza de calcul de 2080 lei, la baza de calcul de 2300 lei, cu coeficientul stabilit prin lege;

Prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - **SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia:**

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților;

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr.153/2017;

- Referatul de specialitate al primarului comunei Tinca înregistrat sub nr.5003/26.04.2023, prin care propune acordarea cu caracter reparatoriu al salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, a funcționarilor publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca,

-Raportul de specialitate înregistrat sub nr.5004/26.04.2023 prin care se propune acordarea (cu caracter reparatoriu) a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca, județul Bihor precum și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului local al comunei Tinca, respective SPCLEP Tinca,

Ținând cont de:

- Prevederile art.154 alin.(1) din Codul Administrativ, potrivit căruia primarul asigură punerea în aplicare a hotărârilor consiliului local;
- Prevederile articolului unic al Legii nr.103/2023, indemnizația viceprimarului este stabilită de la 01 noiembrie 2022 prin aplicarea coeficientului cu baza de calcul de 2.300 lei față de baza de calcul de 2080 lei până la această dată,
- Prevederile art.11, alin.(4), din Legea-cadru a salarizării nr.153/2017, primarul nu a putut actualiza salariile de bază brute (lunare) potrivit coeficienților de ierarhizare datorită înghețării indemnizației viceprimarului, situație care cu data de 01 noiembrie 2022 se schimbă și implicit primarul (ordonatorul principal de credite) poate acorda creșterea salarială cuvenită personalului în conformitate cu legea;

Luând în considerare consultările care au avut loc cu reprezentanții salariaților reprezentativi pentru (funcționari publici și personal contractual) la nivel de instituția Comuna Tinca,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TINCA, compus din 15 consilieri locali în funcție din care prezenți la ședință ___ consilieri locali, cu ___ voturi "pentru", ___ voturi "împotriva" și ___ voturi "abținere",

H o t ă r ă ș t e :

Art.1. Se aprobă acordarea cu caracter reparatoriu pentru perioada (01.11.2022 – 30.04.2023) a salariilor de bază/indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese și pentru funcțiile publice din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al comunei Tinca, respectiv SPCLEP Tinca conform **Anexei nr.I** care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art.2. Se aprobă acordarea cu caracter reparatoriu pentru perioada (01.11.2022 – 30.04.2023) a salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca conform **Anexei nr.II** care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art.3. Indemnizația consilierilor locali stabilită ca procent din indemnizația primarului prin Regulamentul de Organizare și Funcționare a Consiliului Local va fi aplicată la indemnizația majorată a primarului începând cu data de 01 noiembrie 2022.

Art.4. (1) Salariile de baza prevăzute la art.1 și art.2 aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, se stabilesc prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2021 (2300 lei),

(2) Salariile de bază care se acordă în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit dispozițiilor art.10 din Legea – cadru nr.153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Art.5. Drepturile salariale ale personalului din cadrul Aparatului de specialitate al primarului comunei Tinca se stabilesc individual prin Dispoziție a Primarului comunei Tinca, în conformitate cu Anexele I și II la prezenta.

Art.6. Prezenta hotărâre poate fi atacată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art.7. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează compartimentul „Contabilitate și resurse umane” din cadrul „Serviciul financiar-contabil, resurse umane și Achiziții publice” și compartimentul „Juridic și relații cu publicul”.

Art.8. Publicarea și comunicarea prezentei hotărâri factorilor interesați se va face prin grija secretarului general al comunei Tinca, județul Bihor, astfel:

- Instituția Prefectului - Județul Bihor,
- Primarul comunei Tinca,
- comp. „Juridic și relații cu publicul”
- comp. „Contabilitate și resurse umane”

Președinte de ședință,
Pârv Gheorghina Elvira



Aviz de legalitate,
Secretar general,
jurist Iova Lazăr

Salariile de bază pentru funcțiile de demnitate public alese din cadrul organelor publice locale și pentru funcțiile publice din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca

1.FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de bază
1.	Primar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	5	11500
2.	Viceprimar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	4	9200

*Notă: Indemnizația consilierilor locali stabilită ca procent de maximum 10% din indemnizația primarului, cu data de 01.11.2022 se va recalcula.

2.Funcții publice de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul salariilor	Grad	Coeficient	Salariu de bază 2023
1	Secretar general al unității administrative-teritoriale	S	II	3,75	8625
		S	I	3,71	8533
2	Șef serviciu	S	II	3,40	7820
		S	I	3,36	7728

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă nivel maxim.

3. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de bază gradată 0	Gradația 1 7,5%	Gradația 2 5%	Gradația 3 5%	Gradația 4 2,5%	Gradația 5 2,5%
1.	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	S	2,40	5520	5934	6231	6543	6707	6875
		S	2,15	4945	5316	5582	5861	6008	6158
		S	1,90	4370	4698	4933	5180	5310	5443
		S	1,65	3795	4080	4284	4498	4610	4725
2.	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	2,15	4945	5316	5582	5861	6008	6158
		SSD	2,00	4600	4945	5192	5452	5588	5728
		SSD	1,73	3979	4277	4491	4716	4834	4955
		SSD	1,60	3680	3956	4154	4362	4471	4583
3.	Referent, grad profesional superior	M	1,75	4025	4327	4543	4770	4889	5011
		M	1,60	3680	3956	4154	4362	4471	4583
		M	1,45	3335	3585	3764	3952	4051	4152
		M	1,30	2990	3214	3375	3544	3633	3724

Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca cu aplicabilitate de la data de 01 noiembrie 2022

A. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de bază gradată 0	Gradația 1 7,5%	Gradația 2 5%	Gradația 3 5%	Gradația 4 2,5%	Gradația 5 2,5%
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de spec., revizor contabil, arhitect, referent de spec., inspector, casier gr.I A	S	2,25	5175	5563	5841	6133	6286	6443
2.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, IA	M	1,48	3404	3659	3842	4034	4135	4238
3.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, I	M	1,36	3128	3363	3531	3708	3801	3896
4.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, II	M	1,24	2852	3066	3219	3380	3465	3552
5.	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier	M,G	1,14	2622	2819	2960	3108	3186	3266
6.	Șofer I	M,G	1,45	3335	3585	3764	3952	4051	4152
7.	Muncitor necalificat I	M,G	1,00	2550/3000					
8.	Asistent personal al persoanei cu handicap	M,G	1,00	2550/3000					

***Notă:** Pentru personalul prevăzut la lit..A, punctele 7 și 8 din tabelul de mai sus, coeficientul 1,00 s-a stabilit la baza de calcul de 2550 lei pe anul 2022 și la baza de calcul de 3000 lei pe anul 2023, drept pentru care cu 01.11.2022 și cu data de 01.05.2023 nu se va face nici o corectare a salariilor caracter reparatoriu.

**ANEXA nr.II,
Capitolul I,**

B. Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati sanitare si unitati de asistenta medico-sociala
 Unitatile clinice cuprind: spitale clinice judetene de urgenta, spitale judetene de urgenta, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgenta, spitale clinice, spitale de urgenta, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgenta "Elias**), Institutul National de Sanatate Publica, institute si centre medicale, institute de medicina legala, centre de transfuzie sanguina judetene si al municipiului Bucuresti, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu si Medicina Preventiva din subordinea Academiei Romane*), Institutul National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1.	Asistent comunitar Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
2.	Mediator sanitar Soră medicală (educator puericultor)	M	3512	1,50