

ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TINCA

HOTĂRÂREA Nr.197
din 29.12.2023

privind majorarea salariilor de bază începând cu data de 01 ianuarie 2024 pentru personalul plătit din fonduri publice, a **funcționarilor publici și personalul contractual** din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca, județul Bihor

Avand in vedere:

-Nivelul veniturilor salariale aplicabil Aparatului de specialitate al primarului, potrivit art.11, alin.(4) din Legea-cadru a salarizării, va fi majorat cu 5% începând cu data de 01 ianuarie 2024, corespunzător majorării indemnizației demnitarilor, respectiv a primarului și viceprimarului,

Prevederile **Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, **art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia:**

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților;

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr.153/2017;

- Referatul de specialitate al primarului comunei Tinca înregistrat sub nr.16606/28.12.2023, prin care propune majorarea cu 5% a salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, a funcționarilor publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca,

-Raportul de specialitate înregistrat sub nr.16607/28.12.2023 prin care se propune majorarea cu 5% a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca, județul Bihor precum și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului local al comunei Tinca, respective SPCLEP Tinca,

Ținând cont de:

- Prevederile art.154 alin.(1) din Codul Administrativ, potrivit căruia primarul asigură punerea în aplicare a hotărârilor consiliului local;
- Prevederile articolului Art.I, alin.(1) și (2) din O.U.G. nr.115/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,
- Prevederile art.11, alin.(4), din Legea-cadru a salarizării nr.153/2017, primarul nu a putut actualiza salariile de bază brute (lunare) potrivit (coeficienților de ierarhizare înmulțiți cu salariul minim brut ape tață, garantat în plată pentru anul în curs) datorită înghețării indemnizației viceprimarului, situație care cu data de 01 ianuarie 2024 se schimbă și implicit primarul (ordonatorul principal de credite) poate acorda creșterea salarială de 5% **fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023**, convenită personalului în conformitate cu legea;

Luând în considerare consultările care au avut loc cu reprezentanții salariaților reprezentativi pentru (funcționari publici și personal contractual) la nivel de instituția Comuna Tinca,

În baza prevederilor art.196, alin.1), lit.(a), art.129 alin.2), lit.(a) și alin.3), lit.(a) al aceluiași articol din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ,

Consiliul Local al comunei Tinca, compus din 15 consilieri locali în funcție din care prezenți la ședință 15 consilieri locali cu 15 voturi "pentru", 0 voturi împotriva și 0 abținere.

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TINCA,

Hotărâște:

Art.1. Începând cu data de **01.01.2024** se aprobă majorarea cu 5% a salariilor de bază pentru funcțiile publice din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al comunei Tinca, respectiv SPCLEP Tinca conform **Anexei nr.I** care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art.2. Începând cu data de **01.01.2024** se aprobă majorarea cu 5% a salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca conform **Anexei nr.II** care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art.3. (1) Salariile de bază prevăzute la art.1 și art.2 aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, se stabilesc prin înmultirea cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

(2) Salariile de bază care se acordă în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit dispozițiilor art.10 din Legea – cadru nr.153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Drepturile salariale ale personalului din cadrul Aparatului de specialitate al primarului comunei Tinca se stabilesc individual prin Dispoziție a Primarului comunei Tinca, în conformitate cu Anexele I și II la prezenta.

Art.5. Prezenta hotărâre poate fi atacată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art.6. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează compartimentul „Contabilitate și resurse umane” din cadrul „Serviciul financiar-contabil, resurse umane și Achizitii publice” și compartimentul „Juridic și relații cu publicul”.

Art.7. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Instituția Prefectului - Județul Bihor,
- Primarul comunei Tinca,
- comp. "Juridic și relații cu publicul"
- comp. "Contabilitate și resurse umane"

Președinte de ședință,
ZAHARI IAKAB



Aviz de legalitate,
Secretar general,
jurist Iova Lazăr



**JUDETUL BIHOR
COMUNA TINCA**

Salariile de bază pentru funcțiile de demnitate publică alese din cadrul organelor publice locale și pentru funcțiile publice din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca, S.P.C.L.E.P. Tinca

1.FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE

Nr. crt.	Funcția	Coefficient	Salariu de bază
1.	Primar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	5	11500
2.	Viceprimar comuna (cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	4	9200

2.Funcții publice de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul salariilor	Grad	Coefficient	Salariu de bază 2023	Majorare cu 5%
1	Secretar general al unității administrative-teritoriale	S	II	3,75	8625	9056
		S	I	3,71	8533	8960
2	Șef serviciu	S	II	3,40	7820	8211
		S	I	3,36	7728	8114

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă nivel maxim.

3. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de bază gradată 0	Majorare salar de bază cu 5 %	Gradația 1 7,5%	Gradația 2 5%	Gradația 3 5%	Gradația 4 2,5%	Gradația 5 2,5%
1.	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector	S	2,40	5520	5796	6231	6543	6870	7042	7218
	grad profesional superior		2,15	4945	5192	5579	5858	6151	6305	6463
	grad profesional principal	S	1,90	4370	4588	4932	5179	5438	5574	5713
	grad profesional asistent	S	1,65	3795	3985	4284	4498	4723	4841	4962
2.	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	2,15	4945	5192	5581	5860	6153	6307	6465
	grad profesional principal	SSD	2,00	4600	4830	5192	5452	5725	5868	6015
	grad profesional asistent	SSD	1,73	3979	4178	4491	4716	4952	5076	5203
	grad profesional debutant	SSD	1,60	3680	3864	4154	4362	4580	4694	4811
3.	Referent, grad profesional superior	M	1,75	4025	4226	4543	4770	5008	5133	5261
	grad profesional principal	M	1,60	3680	3864	4154	4362	4580	4694	4811
	grad profesional asistent	M	1,45	3335	3502	3765	3953	4151	4255	4361
	grad profesional debutant	M	1,30	2990	3140	3375	3544	3721	3814	3909

JUDETUL BIHOR
COMUNA TINCA

Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tinca cu aplicabilitate de la data de 01 ianuarie 2024

A. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de bază gradată 0	Majorare salar de bază cu 5%	Gradația 1 7,5%	Gradația 2 5%	Gradația 3 5%	Gradația 4 2,5%	Gradația 5 2,5%
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de spec., revizor contabil, arhitect, referent de spec., inspector, casier gr.I A	S	2,25	5175	5434	5842	6134	6441	6602	6767
1.1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de spec., revizor contabil, arhitect, referent de spec., inspector, casier gr.I A	S	2,00	4600	4830	5192	5452	5725	5868	6015
1.2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de spec., revizor contabil, arhitect, referent de spec., inspector, casier gr.I A	S	1,80	4140	4347	4673	4907	5152	5281	5413
1.3	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de spec., revizor contabil, arhitect, referent de spec., inspector, casier gr.I A	S	1,60	3680	3864	4154	4362	4580	4694	4811
2.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, IA	M	1,48	3404	3574	3842	4034	4236	4342	4451
3.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, I	M	1,36	3128	3284	3530	3706	3891	3988	4088
4.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier, II	M	1,24	2852	2995	3220	3381	3550	3639	3730
5.	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier	M,G	1,14	2622	2753	2959	3107	3262	3344	3428
6.	Șofer I	M,G	1,45	3335	3502	3765	3953	4151	4255	4361
7.	Muncitor necalificat I	M,G	1,00	3000	0	3225	3386	3555	3644	3735
8.	Asistent personal al persoanei cu handicap	M,G	1,00	3300	3150	3386	3555	3733	3826	3922
					0	3548	3725	3911	4009	4109

***Notă:** Pentru personalul prevăzut la lit.A, punctul 8 din tabelul de mai sus, coeficientul 1,00 s-a stabilit la baza de calcul de 3300 lei cu data de 01.10.2023, conform adresei Ministerului Muncii și Protecției Sociale, următoarea modificare va fi odată cu schimbarea salariului minim brut pe țară garantat în plată.

**ANEXA nr.II,
Capitolul I,**

B. Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati sanitare si unitati de asistenta medico-sociala
Unitatile clinice cuprind: spitale clinice judetene de urgenta, spitale regionale, spitale judetene de urgenta, spitale clinice de specialitate de urgenta, spitale clinice, spitale de urgenta, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgenta "Elias**), Institutul National de Sanatate Publica, institute si centre medicale, institute de medicina legala, centre de transfuzie sanguina judetene si al municipiului Bucuresti, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu si Medicina Preventiva din subordinea Academiei Romane*), Institutul National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
1.	Asistent comunitar Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
2.	Mediator sanitar Soră medicală (educator puericultor)	M	3512	1,50